

RAPORT
privind activitatea desfasurată de asistenții personali ai
persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, compartimentul de asistență socială controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscute următoarele:

Informații privind dinamica angajării asistenților personali:

La începutul semestrului II al anului 2022, în cadrul Primăriei comunei Suseni figurează ca angajați un număr de 14 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 58 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav. Șase dintre asistenții personali au în îngrijire minori și restul adulți.

Pe parcursul semestrului II al anului 2022 la Primăria comunei Suseni au mai optat pentru indemnizația lunară de persoană cu handicap încă 9 persoane, iar 5 persoane incluse în program au decedat, cărora a încetat acordarea indemnizației.

În semestrul II al anului 2022 salariile asistenților personali au însumat 298.125 lei și indemnizațiile plătite persoanelor cu handicap grav au însumat 537.976 lei. În total 836.101 lei.

Informații cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

Conform art. 37, alin. 1, lit.c, alin 2, precum și alin. 3 din Legea 448/2006, republicată asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În cazul în care nu se poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei Suseni nu există însă un centru de tip respiro, astfel

Primăria comunei Suseni nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se astfel obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Toți asistenții personali și-au efectuat concediul de odihnă în semestrul II al anului 2022.

Informații cu privire la instruirea asistenților personali:

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

În semestrul II al anului 2022 asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav nu au beneficiat de instructaj.

Informații referitoare la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate;

Legea 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap stipulează că Primăria controlează activitățile desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap, astfel că în perioada iunie-decembrie 2022 au fost efectuate un număr de 14 controale. În urma acestor controale inspectorul a întocmit anchete sociale la domiciliu în care au fost evidențiate climatul familial, rețeaua socială situația economică, educație, condiții de locuit, nevoile medicale.

În urma verificărilor efectuate de către inspectorii de specialitate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute de contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igienă corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare,
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei și livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Suseni la, 03.01.2023

**Referent,
Balla Erzsebet**